



PRACUJÚCA
CHUDOBA

Z dielne SAS

hodnotí obe kilečká

KILEČKO PRE PODNIKATEĽOV

KILEČKO PRE ĽUDÍ

marec 2020



Milan KURUC
zakladateľ
OZ Pracujúca chudoba
www.PracujucaChudoba.sk

Kilečko pre podnikateľov a Kilečko pre ľudí.

100 a 100 opatrení z dielne SaS, ktoré majú podnikateľom a ľuďom zásadne uľahčiť život.

Kilečko pre podnikateľov, ktoré rieši skôr kozmetické problémy, chce SaS zaviesť ako jedno z riešení pre zmiernení dopadov koróna krízy.

SaS zneužíva kritickú situáciu na to, aby zavádzala opatrenia, ktoré dopady krízy nijako nezmiernia, práve naopak cez svoje kilečko sa snaží do legislatívy prepašovať opatrenia, ktoré zásadne poškodia zamestnanecké prostredie.

Po zavedení týchto opatrení sa zamestnanci po kríze ocitnú v horších pracovných podmienkach ako pred ňou.

V tejto brožúrke sme sa pozreli na opatrenia z Kilečka pre podnikateľov a rovno sme to spojili aj s pohľadom na Kilečko pre ľudí.

Kilečko pre podnikateľov od SaS obsahuje 22 sporných opatrení, z toho:

- 4 hrubo poškodzujú zamestnanecké prostredie,
- 1 je v rozpore s ich vlastným opatrením z Kilečka pre ľudí,
- 1 je duplicitné s ich vlastným opatrením z Kilečka pre ľudí.

Kilečko pre ľudí od SaS obsahuje 8 sporných opatrení, z toho:

- 1 je v rozpore s ich vlastným opatrením z Kilečka pre podnikateľov,
- 1 je duplicitné s ich vlastným opatrením z Kilečka pre ľudí,
- s 1 nesúhlasí ani sama strana SaS

V oboch kilečkách sa navyše nachádza po jednom opatrení, ktoré sú už v platnosti.

PODNIKATEĽSKÉ KILEČKO

Veľmi nebezpečné body, ktoré hrubo poškodia zamestnanecké prostredie a ktorým treba určite zabrániť, sú tieto štyri:

Bod 49.) Zjednotíme pravidlá pre dohody mimo pracovného pomeru (dnes tri rôzne formy).

- Dohody sú anomália pracovného práva Česka a Slovenska. Cez dohody je možné obchádzať mnoho povinností, ktoré by zamestnávateľ voči zamestnancovi normálne mal. Preto Zákonník práce obmedzuje a sprísňuje podmienky na uzatváranie dohôd.
- Zjednotenie nedáva zmysel, mali by sme smerovať k zrušeniu týchto dohôd.
- Zjednotenie dohôd do jednej, bude mať za následok uvoľnenie pravidiel pre ich uzatváranie. Už dnes sa dohody vo veľkom zneužívajú a pre zamestnancov znamenajú zníženú pracovnoprávnu ochranu: žiadny nárok na stravné, žiadny nárok na dovolenku, žiadny nárok na minimálne mzdové nároky (ktoré chce SaS tiež zrušiť), žiadne platené prekážky v práci, a úplne jednoduché prepúšťanie.
- Dohody je treba zrušiť a zaviesť pracovnoprávny inštitút pre občasnú príležitostnú prácu.

Bod 50.) Znížime max. náhrady mzdy pri neplatnom ukončení TPP na 6 mesiacov (dnes 36 mesiacov)

- Extrémne nebezpečné.
- Je to vlastne radikálne zníženie sankcie za protiprávne vyhadzovanie zamestnancov.
- Nepohodlný, častejšie chorý zamestnanec, mamička s dieťaťom, alebo zamestnanec, ktorý sa rozhodne založiť odbory, bude ľahko vyhoditeľný. Bude za to maximálna sankcia 6 mesiacov, a aj to len v prípade, že sa rozhodne zamestnanec výpoveď napadnúť na súde.

- Dnes je táto sankcia 12-36 mesiacov podľa rozhodnutia súdu.
- Tento SaSkársky návrh by dával zmysel iba v prípade, že by u nás pracovnoprávne súdy trvali 6 mesiacov.
- Ak opatrenie prejde, citeľne zbrzdí utváranie odborových organizácií vo firmách a následne tak znefunkční obhajobu práv zamestnancov a tlak na lepšie mzdové a pracovné podmienky.

Bod 51.) Zrušíme zodpovednosť zamestnávateľa za agentúru dočasného zamestnávania.

Bod 52.) Zrušíme zákonné obmedzenia pri dočasnom pridelení zamestnancov (dnes podľa §58 ZP).

- Zamestnávanie cez agentúry bolo v minulosti divoké a agentúrni zamestnanci boli doslova ako (s prepáčeníím) handry v rukách agentúr.
- Obidva body treba čítať ako uvoľnenie rúk agentúram.
- Roky sa bojovalo za sprísnenie podmienok činnosti agentúr tak, aby toto sprísnenie bolo v súlade s tým, čo hovoria európske smernice a právne úpravy západných štátov.
- Dnes napríklad platí, že cez agentúru môžete byť pridelený u užívateľského zamestnávateľa maximálne 2 roky, potom sa automaticky stávate kmeňovým zamestnancom.
- Alebo platí, že agentúrny zamestnanec musí mať rovnaké pracovné a mzdové podmienky ako kmeňový zamestnanec. Takisto platí, že ak agentúrny zamestnanec nedostáva rovnakú mzdu ako porovnateľný kmeňový zamestnanec, musí mu ju užívateľský zamestnávateľ doplatiť.
- Takisto platí, že prideleného zamestnanca už nemožno prideliť ďalej a reťaziť pridelovanie do nekonečna.
- Platí systém spoločnej a nerozdielnej zodpovednosti.
- Toto je len zopár príkladov zo súčasnej úpravy činnosti agentúr.
- SaS chce tieto podmienky uvoľniť a obmedzenia zrušiť. To znova povedie k vytláčaniu trvalých pracovných



pozícií z trhu práce a bude ohrozovať hospodársku súťaž medzi zamestnávateľmi, kde jeden zamestnávateľ bude zamestnávať ľudí riadne (do kmeňa) a druhý bude využívať agentúrnych zamestnancov a dumpovať náklady.

- Povieme to ešte vulgárnejšie, ak sa uvoľnia pravidlá pre agentúrne zamestnávanie tak, ako to navrhuje SaS, zo zamestnancov sa znova stanú figúrky v rukách agentúr a vrátíme sa o 6 rokov naspäť.
- Po sprísnení podmienok, ktoré chce teraz SaS uvoľniť, na Slovensku zanikli stovky neseriózných agentúr.
- Dnes aj užívateľský zamestnávateľ – ten ktorý využíva zamestnanca agentúry – je spoluzodpovedný za zaobchádzanie s ním a za jeho vyplácanie.
- Naopak, bolo by treba riešiť súčasný problém, kedy sa dočasne pridelujú aj dohodári, čo je síce zakázané, ale obchádza sa to cez fiktívne poskytovanie služieb.

NAŠE POSTREHY K ĎALŠÍM PROBLÉMOVÝM BODOM PODNIKATEĽSKÉHO KILEČKA:

Bod 2.) Stanovíme jednotný strop pre platby v hotovosti vo výške 15-tisíc € (dnes 5 tisíc €).

- Väčší priestor pre šedú ekonomiku a daňové úniky.

Bod 12.) Zrušíme povinnosť zamestnávateľa zasielať ŠÚ SR štvrťročný a ročný výkaz o nákladoch práce.

- Tieto údaje sú dôležité pre štatistický úrad, NBS, IFP RRZ a aj pre Eurostat,
- Neviem, či nie sme zviazaní ako republika, že tieto údaje musíme Eurostatu a OECD statu poskytovať – treba skonzultovať s odborníkmi zo štatistického úradu.
- Ak to nebudú robiť zamestnávateľa, tak kto? Aká je alternatíva?
- V priamom rozpore s bodom 38 - Kilečka pre ľudí.
- Dalo by sa uvažovať o získavaní časti údajov z dát Sociálnej poisťovne, čo by mohlo znížiť počet oslovených subjektov a rozsah zisťovaných údajov, čo by reálne znížilo záťaž pre firmy

Bod 16.) Zrušíme povinnosť transferového oceňovania medzi obchodnými spoločnosťami v SR.

- Ak požadujeme transferové oceňovanie od zahraničných prepojených subjektov, je ťažko udržateľné, aby sme to nechceli od domácich.

- Toto opatrenie môže mať za následok zníženie výnosov z daní z príjmov.

Bod 20.) Zrušíme povinnosť zamestnávateľa oznámiť voľné pracovné miesto UPSVaR.

- Táto povinnosť sa zaviedla na zmiernenie povolení na dovoz pracovnej sily zo zahraničia.
- Ako dokáže zamestnávateľ, že naozaj nemôže obsadiť pracovné miesto na domácom trhu práce, keď to neoznámí na úrady práce?
- Pritom už dnes sa zákonná úprava o dovoze zahraničnej pracovnej sily obchádza. (riešené v Iniciatíve Pracujúcej chudoby na www.PracujucaChudoba.sk)
- Opatrenie zároveň umožňuje kontrolovať, či zamestnávateľa neuviedli v pracovných zmluvách mzdu nižšiu ako uviedli v inzeráte.

Bod 21.) Zavedieme automatický zánik pracovnej zmluvy z dôvodu dosiahnutia dôchodkového veku.

- Dôchodkový vek má byť výpovedným dôvodom?
- Je to diskriminačné.
- Dookola SaS opakuje, že zastropovanie dôchodkov na vek 64 rokov je zlé rozhodnutie, pritom ide zaviesť zákon, že pri dosiahnutí dôchodkového veku budú ľudia dostávať výpovede.
- Nemalo by byť v záujme spoločnosti, aby tí, čo vládu a chcú, mohli pracovať ďalej?

Bod 23.) Nahradíme gastrolístky peniazmi podľa rozhodnutia zamestnávateľa.

- V súvislosti s týmto návrhom už v minulosti SaS navrhovala zrušiť celkovú povinnosť zamestnávateľa poskytovať teplé jedlo: týmto môže dôjsť k likvidácii zabehnutých spôsobov stravovania vo firmách.
- Ak navrhnu zrušiť povinnosť poskytovať stravu a nahradiť ju peniazmi, mnohí ľudia najmä vo veľkých výrobných firmách, alebo v malých firmách v odľahlých oblastiach nebudú mať možnosť sa stravovať a budú si musieť nosiť jedlo do práce so sebou.
- Stravné lístky dostáva cca 600 tisíc zamestnancov z celkového počtu cca 2 miliónov, preto nevylejme dieťa aj s vaničkou, lebo zrušením povinnosti zabezpečiť stravu by sa nezmenil systém iba pre týchto 600 tisíc zamestnancov ale pre 2 milióny.
- Je potrebné ponechať všetky možnosti ako sú nastavené dnes a keď tak - len pridať možnosť finančného príspevku.
- Ak nemôže zabezpečiť stravovanie, tak lístky alebo finančný príspevok musia byť oslobodené od dane a odvodov.
- Takisto treba zabrániť tomu, aby sa peniaze za stravu nezlievali s výplatom, zamestnávateľa sa budú tváriť, že nebudú zvyšovať mzdy, keďže už majú ľudia výplatu zvýšenú.
- Možno by riešením bolo vyplácať peniaze na stravné osobitne, aby sa neskôr zabránilo zliatiu týchto peňazí s výplatom.

Bod 24.) Zrušíme povinnosť obchodnej spoločnosti tvoriť rezervný fond.

- Aj súčasná situácia s koronavírusom potvrdzuje, že mať rezervný fond je dôležité pre firmu aj zamestnancov.

Bod 37.) Zrušíme povinnosť pre neplatcov DPH používať e-kasu.

- Šedá ekonomika, daňové úniky, kreatívne účtovníctvo.

Body 43. – 47.) Zrušíme povinné členstvo v Slovenskej komore daňových poradcov, v komore audítorov, komore architektov, v komore stavebných inžinierov, a zrušíme kompetenciu Slovenskej advokátskej komory schvaľovať názvy advokátskych kancelárií.

- Členstvo v komorách je potrebné aj kvôli kontrole kvality poskytovaných služieb.
- Komory majú právomoci odobrať licencie tým, ktorí sa dopustia neetického a nezákonného konania.

Bod 55.) Zavedieme povinnosť úradu uplatniť pri prvom porušení najnižšiu sadzbu pokuty.

- Je rozdiel, či ide o nepozornosť, nedbalosť, alebo zámerné konanie, a toto by sa malo posudzovať, nie to, či ide o prvú pokutu.

Bod 75.) Presunieme územné konanie na obec a posudzovať sa bude výlučne súlad s územným plánom.

- Niektoré obce môžu pod vplyvom miestnych podnikateľov a oligarchov rozhodovať v ich prospech proti záujmu verejnosti.

Bod 84.) Zvýšime maximálnu povolenú rýchlosť nad 130 km/h na bezpečných úsekoch.

- Duplicitné - Kilečko pre ľudí bod 54.)
- V rozpore s problémom klimateckej krízy.
- Nie je to nutné, ani potrebné.
- Je to ekologicky škodlivé.

Bod 86.) Znížime vekovú hranicu pre profesionálnych vodičov v nákladnej doprave na 18 rokov (dnes 21 rokov).

- Absolútny nesúhlas – nie je v záujme verejnosti, aby kamióny, nákladné autá a autobusy riadili 18 roční
- Z psychologického hľadiska je 18 ročný mladý človek ešte nedostatočne psychicky zrelý a nedokáže vždy správne vyhodnotiť rizikovosť svojho správania.

Bod 90.) Zrušíme povinnosť technickej kontroly pre nebrzdené prípojné vozidlá.

- Tento bod je už 2 roky v platnosti.

KILEČKO PRE ĽUDÍ:

SaS okrem kilečka pre podnikateľov predstavila aj kilečko pre ľudí.

Tu sú naše postrehy k niektorým bodom:

Bod 18.) Rozšírime kompetencie sestier podľa úrovne vzdelania.

- Rozšírenie kompetencií sestier sa dá preložiť ako viac práce a zodpovednosti, čo je v zásade pochopiteľné pre nedostatok sestier.
- Problémom je, že toto opatrenie má byť bez nákladov, čiže sestry budú mať viac práce a zodpovednosti, ale mzdy rovnaké.

Bod 32.) Umožníme priame zazmluvnenie zdravotným sestram s poisťovňami na domácu starostlivosť.

- Problémom bude nerovnosť vzťahu medzi sestrou (bežným človekom) a poisťovňou.
- Túto nerovnosť by sme museli vyvažovať primeranou reguláciou, dohľadom, alebo systémom, keď by tieto zmluvy v mene sestier dohadovala napríklad Komora sestier / odbory.

Bod 38.) Zavedieme zverejňovanie informácií o priemernej mzde a zamestnanosti absolventov SŠ a VŠ podľa fakúlt.

- Tento bod je splnený tým, že ministerstvo práce v spolupráci s ministerstvom školstva a zamestnávateľmi spojzdnili weby, kde tieto info sú www.trendyprace.sk, www.uplatnenie.sk
- Je to v rozpore s požiadavkou z Kilečka pre podnikateľov bod 12.): „Zrušíme povinnosť zamestnávateľa zasielať ŠÚ SR štvrťročný a ročný výkaz o nákladoch práce.“

Bod 45.) Podporíme zmluvnú slobodu medzi športovcami a klubmi.

- Zmluvná sloboda je v preklade tlačenie do nútených živností – aké to má dôsledky si môžeme prakticky pozrieť pri súčasnej situácii s Covidom 19 a prerušením športových súťaží.
 - Zároveň samotná SaS na svojom Facebooku 17. marca takéto opatrenie tvrdo kritizovala, ale v kilečku ho navrhuje. Vid' link nižšie alebo obrázok vpravo.
- www.facebook.com/stranasas/posts/10156932847572231

Sloboda a Solidarita
17. marca o 11:10 · 🌐

Jedným z prešľapov SNS bola aj zmena zákona o športe. V nej je ukotvené, že športovec sa so svojim klubom môže dohodnúť, či bude trvalým zamestnancom alebo SZČO. Nestáva sa to často, no ako môžeme vidieť, pri prvom probléme sa ukazuje, aké sú tieto podmienky nevýhodné a jediný chránený subjekt je klub !

Radovan Sloboda - žijem športom

Radovan Sloboda - žijem športom
17. marca o 10:25 · 🌐 👍 Stránka sa mi páči

! ŠPORTOVEC AKO SZČO JE RIZIKO !

Marcel Haščák by z odstupom času možno niektoré slová vzal späť, no tie, ktorými poukázal na úskalia zmlúv športovcov pôsobiacich v kluboch ako SZČO boli určite na mieste.

Poslancom z SNS toho za posledné štyri roky nevyšlo viac a jedným z prešľapov bola aj zmena zákona o športe. V nej je ukotvené, že športovec sa so svojim klubom môže dohodnúť, či bude trvalým zamestnancom alebo SZČO. Mnohé kluby hráčov dotlačia na SZČO, aby boli v prípade ak zasiahne vyššia moc kryté a mohli s nimi ukončiť zmluvy. Športovci uvidia na papierí možno trochu viac peňazí ako by pôvodne čakali tak logicky prikývnu.

Nestáva sa to často, no ako môžeme vidieť, každá minca má dve strany. Preto by som chcel apelovať na hrácke asociácie, aby dostatočne vysvetlili športovcom možné riziká pracovného pomeru na TPP a ako SZČO.



TVNOVINY.SK

Marcel Haščák si nebral servítku pred ústa. Zrušenie ligy poriadne skritizoval

84 👍 😂 🙄 101 komentárov 2 zdieľania

Bod 54.) Zvýšime maximálne povolenú rýchlosť nad 130 km/h na bezpečných úsekoch. (ten istý bod)

- Duplicitné - Podnikateľské kilečko bod 84.)
- V rozpore s problematikou klimatickej krízy.
- Nie je to nutné ani potrebné.
- Je to ekologicky škodlivé.

Bod 64.) Zrušíme povinné kvóty na slovenskú hudbu v rádiách.

- Zavedenie povinných kvót sa nakoniec ukázalo ako osožné pre slovenských hudobníkov.
- V rádiách hrá viacej slovenskej tvorby a objavujú sa nové tváre.

Bod 88.) Zamestnávateľ dlhodobo nezamestnaného bude oslobodený 2 roky od odvodov za tohto zamestnanca.

- Dlhodobo nezamestnaní sú už dnes napojení na rôzne dávky, keď začnú pracovať:
<https://www.iz.sk/kalkulacka>
- Tento zámer prináša riziko, že zamestnávatelia, ktorým sa takto znížia mzdové náklady prepustia človeka, ktorého zamestnávali doteraz (a platili zaňho odvody), teraz zamestnajú dlhodobo nezamestnaného a nebudú platiť odvody. Po dvoch rokoch ho prepustia a zoberú znova dlhodobo nezamestnaného.
- Pokrivenie podnikateľského prostredia.

Bod 100.) Obedy zadarmo nahradíme v rovnakej sume daňovým bonusom na dieťa.

- Úplná blbosť, takto daňový bonus dostanú len pracujúci rodičia. Čo deti nezamestnaných, čo deti invalidov, atď?



 Pracujúca chudoba

 www.PracujucaChudoba.sk

 PracujucaChudoba@gmail.com